



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA
SAN GIOVANNI BATTISTA DI TORINO**

C.so Bramante, 88 - 10126 TORINO
Cod. Fisc. 05438190018

Prot. n. 0002155

Torino, 13 gennaio 2010

AVVISO PUBBLICO DI RICERCA COMPARATIVA DI PERSONALE

Per affidamento di n. 1 contratto libero professionale della durata di 12 mesi.

La S.C. Epidemiologia dei Tumori 1U dell'A.O.U. S.Giovanni Battista di Torino ricerca personale per lo svolgimento di attività di disegno ed esecuzione di valutazioni economiche nell'ambito di studi clinici, relativi al progetto "*Metodologia dei clinical trials in oncologia*" finanziato dalla Compagnia di San Paolo, con un compenso lordo di € 25.000,00 annui per contratto.

Gli interessati in possesso dei requisiti sotto elencati dovranno presentare apposita domanda in busta chiusa, unitamente ad un proprio dettagliato curriculum ed a fotocopia del documento di identità in corso di validità, tra le ore 8:30 e le 12:30 nei giorni lavorativi e comunque **entro le ore 12:30 del 05 febbraio 2010**, presso:

A.O.U. San Giovanni Battista di Torino
Struttura Complessa Epidemiologia dei Tumori 1U
Via Santena, 7
10126 - Torino

indicando sulla busta "Selezione per progetto Metodologia dei clinical trials".

Non saranno prese in considerazione le istanze che perverranno oltre il termine sopra indicato.

Requisiti richiesti da autocertificarsi nella domanda:

1. Laurea Magistrale in Economia o Scienze Politiche o Scienze Statistiche, ovvero lauree magistrali in altre discipline scientifiche, integrate da ulteriore formazione post-laurea in ambito economico sanitario (es. Master o Dottorati in Economia Sanitaria) o seguite da esperienze professionali di lavoro di almeno un anno nel campo della ricerca economico sanitaria;
2. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero cittadinanza di uno degli Stati non comunitari e possesso di permesso di soggiorno in regola con la normativa vigente ed in corso di validità e di conoscenza adeguata della lingua italiana;
3. Non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
4. Indicazione della residenza e di un recapito telefonico e/o indirizzo e-mail.

Costituiscono criteri preferenziali ai fini della selezione:

- Esperienze professionali nell'ambito della valutazione economica di programmi sanitari, con competenze sulla metodologia della analisi costo-efficacia, con particolare riferimento alle tecniche di analisi dei dati stocastici e alla elaborazione di modelli decisionali;
- Buona conoscenza di software applicativi dedicati all'analisi statistica (in particolare STATA, R, SAS), con particolare riferimento all'analisi costo-efficacia e alla modellistica decisionale;

- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Disponibilità ad eventuali periodi di formazione in ambito economico sanitario, anche all'estero.
- Interesse all'approfondimento di aspetti metodologici.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

La selezione avverrà sulla base di una graduatoria stilata secondo i seguenti punteggi:

- valutazione dei curricula - fino ad un massimo di 50 punti così suddivisi:
 - max 20 punti per precedenti esperienze lavorative (a parità di esperienze professionali costituirà titolo di preferenza l'eventuale anzianità maturata presso Enti del S.S.R.);
 - max 10 punti sulla base del corso di studi;
 - max 20 punti per corsi di formazione e/o pubblicazioni.
- valutazione tramite colloquio – fino ad un massimo di 50 punti.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che raggiungeranno almeno il punteggio di 30/50 per la valutazione del curriculum. L'elenco dei candidati che avranno superato la valutazione comparativa, con l'indicazione della data di convocazione per il colloquio, sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.molinette.piemonte.it ed avrà effetto di notifica. Il colloquio valuterà l'idoneità dei candidati all'incarico da ricoprire, verificando le competenze specifiche maturate nelle attività richieste dal presente avviso e si considererà superato al raggiungimento del punteggio di almeno 30/50.

L'assenza al colloquio sarà considerata quale rinuncia definitiva di partecipazione.

La valutazione comparativa dei curricula ed i colloqui dei candidati ammessi saranno effettuati da una commissione, i cui componenti saranno individuati alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, presieduta dal dott. Giovannino Ciccone, responsabile del progetto.

A conclusione dei lavori la commissione redigerà apposito verbale con graduatoria finale formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti sia per il curriculum sia per il colloquio (max 100 punti) che sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda www.molinette.piemonte.it ed avrà effetto di notifica.

L'A.O.U. San Giovanni Battista di Torino si riserva la facoltà di non procedere al conferimento degli incarichi.

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003 i dati forniti saranno raccolti presso il servizio di cui sopra per le finalità di gestione della selezione e successivamente del rapporto.

Il Responsabile del Progetto

Dott. Giovannino Ciccone

Firmato in originale

Pubblicato sul sito Azienda www.molinette.piemonte.it

Sezione bandi e gare Azienda "Avvisi di ricerca comparativa di personale"

dal 14 gennaio 2010 al 05 febbraio 2010